

Технические требования

на проведение аудита резервов роста производительности труда и разработки проектов управления производительностью и увеличения числа высокопроизводительных рабочих мест

1. Основание для проведения предпроектного аудита.

1.1. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 901 от 24.11.2014 г. о реализации подпрограммы «Повышение производительности труда на предприятиях Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы».

1.2. Решение Экономического совета при Кабинете Министров Республики Татарстан по вопросу повышения производительности труда и конкурентоспособности экономики Республики Татарстан от 31.12.2013 г.

1.3. Приказ Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 05.02.2015 г. №30-ОД «Об утверждении плана мероприятий Антикризисного штаба при Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности на предприятиях промышленности Республики Татарстан».

2. Область применения.

Результаты работы могут быть использованы:

- при разработке проектов развития, модернизации и технического перевооружения предприятия на перспективу до 2017 года;
- при реализации стратегии развития предприятия на период до 2020 года;
- при разработке проектов повышения производительности труда (ППТ) и увеличения числа высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ).

3. Цели выполнения работы.

3.1. Получение исходных данных для разработки:

- проектов, направленных на повышение эффективности деятельности предприятия;
- предложений по снижению издержек, оптимизации структуры и численности;
- комплексной программы управления производительностью и увеличения числа высокопроизводительных рабочих мест.

3.2. Разработка проектов по развитию и оптимизации предприятия, формирование программы повышения производительности труда и увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест

4. Технические требования.

4.1. Исходные данные, полученные в результате предпроектного аудита, по объему и содержанию должны обеспечить разработку проектов по развитию и оптимизации деятельности предприятия, формирование программы повышения производительности труда и увеличения числа высокопроизводительных рабочих мест.

4.2. В предложенных проектах должны получить отражение:

- актуальность проекта;
- его цели и задачи;
- содержание предполагаемой деятельности предприятий в рамках разработки и реализации проектов;
- правовое, экономическое и организационное обоснование проекта;
- ожидаемые последствия его осуществления.

4.3. В проектах должны быть представлены конкретные действия персонала предприятий в ходе реализации проектов ППТ, увеличения числа ВПРМ, а так же определены основные стадии реализации проекта с указанием поэтапности работ, сроков и ключевых результатов по этапам.

4.4. Обоснование проекта должно характеризовать возможность его реализации на правовом, экономическом и организационном уровнях.

4.5. Должны быть предложены различные формы финансового обеспечения реализации проектов на предприятии.

4.6. Проведение аудита по выявлению резервов роста производительности труда, разработка предложений по развитию и оптимизации предприятия и формирование программы повышения производительности труда и увеличения числа высокопроизводительных рабочих мест должно быть проведено по следующим основным (но, не ограничиваясь) направлениям:

4.6.1. Проведение анализа сильных и слабых сторон деятельности предприятия по данным статистической финансово-экономической отчетности в динамике не менее чем за 3 года до момента проведения аудита (бенчмаркинг) по следующим параметрам:

- финансово-экономическое состояние;
- структура себестоимости продукции;
- состояния и движения рабочей силы;
- фактической производительности труда и наличия высокопроизводительных рабочих мест.

4.6.2. Оценки возможностей по освоению выпуска новой продукции и новых рыночных ниш с учетом программ импортозамещения (SWOT анализ).

4.6.3. Рекомендаций по проекту субоптимизации предприятия в части:

- оценки доходов и расходов основных и вспомогательных подразделений, включая отдельные производственные единицы;
- определения доноров и реципиентов внутри предприятия;
- разработки рекомендаций по повышению эффективности деятельности подразделений, в том числе аутсорсинга, перераспределения функций и внедрения хозрасчета между подразделениями.

4.6.4. Разработки по результатам анализа затрат на энергоносители и балансов потребления энергоресурсов, предложений по модернизации и/или техническом перевооружении энергетической инфраструктуры предприятия.

4.6.5. Оценки организационной, экономической и технологической возможности реализации проектов по повышению энергетической эффективности и снижению потерь энергоресурсов за счет:

- внедрения системы энергетического менеджмента;
- развития собственной генерации, модернизации систем вентиляции, освещения и воздухообмена;
- рационализации систем теплоснабжения и водоподготовки.

4.6.6. Реализации автоматизированной системы управления производством, позволяющую обеспечить автоматизацию процессов планирования, учета, контроля и анализа производственных процессов.

5. Результаты выполненных работ.

В результате выполнения работ должны быть сформированы:

- программа повышения производительности труда и увеличения числа высокопроизводительных рабочих мест на период до 2017 года с перспективой до 2020 года;
- очередность реализации проектов развития предприятия с перспективой до 2020 года;
- базовая линия развития предприятия;
- предложения по государственной поддержке при реализации программы повышения производительности труда.